



ARAŞTIRMA VE YENİLİKÇİLİK
DİREKTÖRLÜĞÜ

Fakülte Ar&Ge Raporu

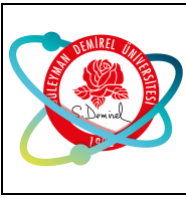
DOKÜMAN NO	RPR-A&G-F02
YAYIN TARİHİ	
REVİZYON NO	-
REVİZYON TARİHİ	-
SAYFA	1 / 3

PARAMETRE	İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
Bölüm Sayısı	11 (9 Aktif; 2 Pasif)
Akademik Personel	105
İdari Personel	29
Öğrenci Sayısı	3466
WOS Sayısı	15
Diğer U.A. Sayısı	23
TR Dizin	30
Kitap	16
Kitap Bölümü	32
Bildiri	76
TÜBİTAK Projesi	-
Ulusal Kurum İçi Projeler	7
Ulusal Kurum Dışı Projeler	6
Atıflar	371
Patent	2
Bilirkişilik Görevi	14

SWOT ANALİZİ

GÜÇLÜ YÖNLER

- Akreditasyon sürecine başlamış bölümlerin olması.
- Birim Kalite ve Akreditasyon çalışmalarının düzenli ve planlı yönetilmesi.
- Birime özgü olarak, birim kalite ve akreditasyon çalışmalarının etkin ve şeffaf bir şekilde işleyişini sağlamak amacıyla Mezunlar, AKTS Ders Bilgi Paketi, Anket Koordinasyon ve Turuncu Bayrak



DOKÜMAN NO	RPR-A&G-F02
YAYIN TARİHİ	
REVİZYON NO	-
REVİZYON TARİHİ	-
SAYFA	2 / 3

Komisyonlarının 2024 yılı itibarıyla faaliyette olması.

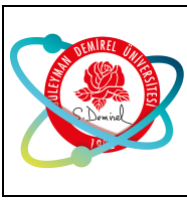
- Birime özgü Yabancı Uyruklu Öğrenci Temsilcisi ve Birim İçi Çapraz Akran Değerlendirme uygulamalarının olması.
- Gerekli görülen ve talep edilen iyileştirmelerin ivedilikle uygulanması.
- Genç ve dinamik bir Akademik Kadroya sahip olunması.
- Akademik kadronun çalışma alanları.
- Bölümlerin ihtiyacını karşılayabilecek düzeyde öğretim üyesinin bulunması.
- Fakülte bünyesinde, öğrenci, akademik ve idari personel iletişiminin yüksek olması.
- Akademik yayın ve faaliyet sayısı.
- Lisans kontenjanlarının doluluk oranları.
- Öğrenci odaklı anabilim dallarının olması.
- Ders içeriklerinin güncellenmesi.
- Öğrenci bilgi sisteminin akreditasyona uygun bir şekilde kullanılması.

ZAYIF YÖNLER

- Fakültenin fiziki imkanlarının yetersiz olması.
- Öğrencilerimizin yabancı dil düzeylerinin düşük olması.
- Yardımcı akademik personel (Araştırma Görevlisi) sayısının azlığı.
- Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının çokluğu.
- Dersliklerdeki teknik donanımın eksik ve yetersiz olması.
- Akademik personel arasında ortak proje ve yayın yapma noktasında iş birliğinin istenen düzeyde olmaması.

FIRSATLAR

- İlgili bağımsız kuruluşlar tarafından akreditasyona hazırlanan bölümlerin olması.
- Üniversite kütüphanesinin donanımlı olması ve öğrencilerin sosyal yanlarını geliştirmek için üniversitenin sunduğu imkanlar.
- Yüksek Lisans programlarının ve öğrencilerinin olması.
- Eğitim açısından öğrencilerin çift anadal, yandal, Erasmus, Farabi gibi programlara dahil olup, kendini akademik anlamda daha fazla geliştirebilme imkanının olması.
- Farklı disiplinlerde çalışan ve proje, makale, bildiri, sempozyum gibi farklı alanlarda yetkinliğini ispatlamış öğretim üyelerinin olması.



DOKÜMAN NO	RPR-A&G-F02
YAYIN TARİHİ	
REVİZYON NO	-
REVİZYON TARİHİ	-
SAYFA	3 / 3

TEHDİTLER

- Bazı bölümlere talebin azalması.
- Öğrencilerin eğitim hayatını ikinci planda konumlandırması sonucu azalan ilginin ders ve ders dışı etkinliklerin verimliliğini düşürmesi.
- Üniversite bünyesinde lisansüstü araştırma proje desteği (BAP) süreçlerinin zorlaşması.
- Bazı bölümlere önerilenden fazla öğrenci yerleştirilmesi.
- Kentin sosyo-kültürel alandaki yetersizlikleri.
- Fiziki koşulların yetersizliğinden dolayı teknolojik gelişmelerin eğitim sürecine dahil edilememesi.

2025 HEDEFLERİ

- Uluslararası yayın, proje ve patent sayısının artırılması.
- Eğitim-öğretim altyapısının güçlendirilmesi.
- Bazı bölümlerin akredite olmasına yönelik çalışmaların yapılması (Arkeoloji, Tarih ve Coğrafya Bölümleri).
- Mezun bilgi sisteminin aktif bir şekilde kullanılması ve mezun etkileşiminin artırılması.
- Paydaş etkileşimi ve iş birliği sayısının artırılması.
- Öğrencilerin kişisel ve akademik gelişmelerini artırmaya yönelik akademik faaliyetlerin yapılması.
- İletişim kanalları üzerinden ulusal ve uluslararası düzeyde görünürlüğün artırılması.
- Lisans ve yüksek lisans derslerine misafir öğretim üyesi davet edilmesi.
- Yurtdışındaki üniversitelerle iş birliklerinin devam ettirilmesi ve yeni iş birlikleri kurulması (Uluslararasılaşma Çalışmaları Kapsamında).
- Ulusal veya Uluslararası bilimsel toplantılara ev sahipliği yapılması.
- Akademik ve İdari birimlerde hizmet ve çalışma ortamları ve koşullarının fakülte bazında yapılan memnuniyet anketleri doğrultusunda iyileştirilmesi.
- Uluslararasılaşma Politikalarının içselleştirilmesinin sağlanması ve uluslararası çalışmaların teşvik edilmesi.
- Toplumsal Katkı projelerinin artırılması.