

PARAMETRE	İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
Bölüm Sayısı	11 (9'u AKTİF)
Akademik Personel	106
İdari Personel	29
Öğrenci Sayısı	4251
WOS Sayısı	5
Diğer U.A. Sayısı	33
TR Dizin	64
Kitap	6
Kitap Bölümü	92
Bildiri	59
TÜBİTAK Projesi	11

## SWOT ANALİZİ

### GÜÇLÜ YÖNLER

- Uluslararası deneyimi olan nitelikli akademik personel
- Yüksek bilimsel araştırma performansı
- Proje asistanlığı/ doktora sonrası eleman çalıştırılmasında proje desteklerinden yararlanılması

### ZAYIF YÖNLER

- Fiziki alan ve teknik altyapı yetersizliği
- Lisans, lisansüstü öğrenci danışmanlık sisteminde uygulama farklılıklarından kaynaklanan sorunlar
- Kurumsal aidiyetin yeterli olmaması
- Mezunlarla ilişkilerin yeterli düzeyde olmaması
- Ulusal ve uluslararası akreditasyonlara sahip programlarımızın olmaması
- Yoğun iş yüküne bağlı akademik çalışma, yayın ve bilimsel faaliyet için yeterli zamanın,



DOKÜMAN NO	RPR-A&G-F02
YAYIN TARİHİ	06.03.2024
REVİZYON NO	-
REVİZYON TARİHİ	-
SAYFA	2 / 4

kaynağın olmaması

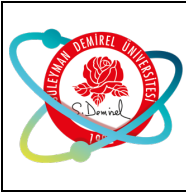
- Araştırma ve proje süreçlerindeki yaşanan zorluklar
- Akademik ve idari personel yetersizliği
- Lisans öncesi eğitimin yetersizliği

## FIRSATLAR

- Ulusal/uluslararası iş birliği olanakları, anlaşmalar ve fonların artması
- Dünya genelinde giderek artan disiplinler ötesi yaklaşımlar
- Yaşam boyu öğrenmeye artan talep
- Kalite akreditasyon süreçlerinin artan önemi
- Sahip olduğumuz program çeşitliliği ile ulusal ve uluslararası alanlarda çeşitli kurum, kuruluş ve ülkeler ile iş birlikleri geliştirmesi ve sürdürülebilir kampüs olmaya yönelik eylem planı geliştirilerek uygulanması
- Uluslararası deneyimli akademik personelle uluslararası iş birliğinin ileriye götürülmesi
- Ulusal/Uluslararası işbirliklerine teşvik, etkileşim ve etkinliğin artırılması
- Ulusal ve Uluslararası işbirliği ile yapılan araştırma ve yayınlara teşvik ile fonlarla desteklenen bilimsel araştırmaların artırılması
- Ulusal ve Uluslararası akreditasyonlara sahip olmak
- Akreditasyon ile öğrenciler için entelektüel alanlar yaratılması
- Akademik personelin niteliğinin artırılmasına yönelik hizmet içi eğitim alınması
- Proje asistanlığı/ doktora sonrası eleman çalıştırılması için proje desteklerinden yararlanılması
- Proje bazlı ortak çalışmalarda dışarıdan personel istihdamı
- Eğitim/ öğretim ve araştırma faaliyetlerini geliştirmesine yönelik teknik altyapı ve fiziki alan desteğinin akademik personele sağlanması
- Akademik disiplin çeşitliliği ve disiplinlerarası çalışma olanaklarına sahip olmak

## TEHDİTLER

- Akademik ve idari personel istihdamındaki sınırlılıklar



- Lisans öncesi eğitimin yetersizliği
- Sosyal bilimler alanına yönelik kaynakların ve ilginin azalması
- Eğitim ve araştırmaya ayrılan kaynağın yetersizliği
- Bazı bölümlerde öğrenci kontenjan sayılarının fazlalığı, bu sayıların fiziki altyapı ve öğretim elemanlarının sayılarıyla uyumlu olmaması

## 2024 HEDEFLERİ

- Ulusal ve uluslararası yayın ve proje sayısının artırılması
- Misyon ve vizyon ile uyumlu yeterli amaç ve hedef belirlenmesi
- Uygulanabilir stratejilerin belirlenmesi
- Norm kadro çalışmalarının yaygınlaştırılması
- Hizmet içi eğitime ağırlık verilmesi
- Aidiyet duygusunun izlenmesi ve güçlendirilmesi ile üniversite değerlerinin personele benimsetilmesi için faaliyetler/etkinlikler yapılması
- Eskiye fiziksel altyapının bakım onarım ihtiyacının tespiti ve periyodik bakımlarının yapılması
- Öğrenci ve personelin refahına yönelik kullanılacak kaynakların artırılması
- Disiplinler ötesi çalışmaların desteklenmesi
- Çift anadal programlarının sayısının artırılması
- Araştırma projelerine yönelik desteklerin artırılması
- Güçlü paydaş katılımına yönelik kalite güvence sisteminin kurulması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması
- Öğrencilerin beklentilerine yönelik akademik, sosyal, kültürel hizmetlerin artırılması
- Mezun etkileşiminin artırılması
- Paydaş etkileşimi ve iş birliği sayısının artırılması
- Öğrencilerin kişisel ve akademik gelişimlerini artırmaya yönelik faaliyetlerin yapılması ve sayısının artırılması
- Kendi kendine öğrenme yöntemlerinin güçlendirilmesi
- ERASMUS kapsamında yurtdışındaki üniversitelerle var olan iş birliklerinin devam



ARAŞTIRMA VE YENİLİKÇİLİK  
DİREKTÖRLÜĞÜ

İTBF Fakültesi Ar&Ge Raporu

DOKÜMAN NO	RPR-A&G-F02
YAYIN TARİHİ	06.03.2024
REVİZYON NO	-
REVİZYON TARİHİ	-
SAYFA	4 / 4

ettirilmesi ve yeni iş birlikleri

- Ulusal veya uluslararası bilimsel toplantıların düzenlenmesi
- Toplumsal katkı ve faaliyetlerin artırılması
- Öğretim elemanı ve öğretim üyesi eksikliğinin giderilmesi, böylelikle mevcut öğretim üyelerinin iş yüklerinin azaltılması, onların akademik çalışmalara ve projelere yönlendirilmesinin önünün açılması

