

	İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ Anabilim Dalı Ar&Ge Raporu Tarih Bölümü	Döküman No	
		Yayın Tarihi	
		Revizyon No	
		Revizyon Tarihi	
		Sayfa	

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Stratejisi

C.1.1. Bölümün Araştırma Politikası, Hedefleri ve Stratejisi

Bölümümüz, misyon ve vizyonuna uyumlu olarak, Kalite Yönetim Sistemi Standartları doğrultusunda, yenilikçi ve sürekli gelişmeye açık bir anlayışla; mesleki bilgi, beceri ve özgüvene sahip, topluma hizmeti esas alan nitelikli bireyler yetiştiren, akademik ve idari birimlerin koordineli ve yüksek performansla çalışmalarını destekleyen, paydaş görüşlerine önem veren, ulusal ve uluslararası işbirliklerine açık, eğitim-öğretim ve araştırmada teknolojik ve bilimsel standartlara önem veren bir birim olmayı araştırma politikası olarak belirlemiştir. Ayrıca sahip olduğu öğretim üyeleriyle ulusal ve uluslararası nitelikte akademik yayınlar yapmayı, öğrencilerinin eleştirel ve nesnel bir bakış açısıyla uzmanlaşarak ülke ve dünya sorunlarına geniş bir perspektiften yaklaşabilecek koşulları sağlayan/öncülleyen bir politikası/hedefi/stratejisi vardır. Bunun yanında öğrenim gören lisans ve lisansüstü öğrencilerinin tarih alanındaki bilgi birikimini zenginleştirerek sosyal iletişimi yüksek saygın bireylerin gelişimini temin etmek başkaca stratejimizdir¹. **Gelişmeye Açık Yönler ve Öneri:** Bu hedefleri gerçekleştirmeye yönelik güçlü ve dinamik bir akademik kadroya sahip bölümümüzün kendi içerisinde iş birliğine dayalı (öğretim üyesi – öğretim üyesi); (öğretim üyesi – lisans/lisansüstü öğrenci) akademik projelerde bir araya gelmesi akademik potansiyelini ve niteliğini artıracaktır.

Birimin araştırma politikası, hedefleri ve stratejisi

Olgunluk Düzeyi

	1	2 X	3	4	5
	Birimin tanımlı araştırma politikası, stratejisi ve hedefleri bulunmamaktadır	Birimin araştırmaya bakış açısını, araştırma ilkelerini, önceliklerini ve kaynaklarını yönetmedeki tercihlerini ifade eden araştırma	Birimin genelinde tanımlı araştırma politikası, stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yapılan uygulamalar bulunmaktadır.	Birimde araştırma politikası, stratejisi ve hedefleri ile ilgili uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçlarına	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

¹ KANIT 1. <https://insantoplum.sdu.edu.tr/tarihbolumu/tr/kurumsal/kalite-calismalari-13797s.html>

İlgili Form 2024 yılındaki faaliyetleri kapsamaktadır.

Sunduğunuz bilgileri kanıtlarla desteklemeniz gerekmektedir, kanıtlarınızı Link olarak ekleyebilirsiniz.

		politikası, stratejisi ve hedefleri bulunmaktadır		göre önlemler alınmaktadır.	
(X) ile işaretleyiniz.					

C.1.2 Araştırma-Geliştirme Süreçlerinin Yönetimi ve Organizasyonel Yapısı

Bölümünüzdeki Ar-Ge süreçlerinin yönetimi ve takibi Bölüm Kalite ve Akreditasyon Komisyonu tarafından sağlanmaktadır. Komisyon, akademik yıl başında ve sonunda birer kez olmak üzere yılda en az iki kez toplanır². İhtiyaç halinde ilave toplantılar da yapılabilir. Toplantılarda, kurumsal araştırma performansı verileri ve bölüm web sayfasında paylaşılan araştırma faaliyetleri, yıllık hedefler göz önünde bulundurularak yıl sonunda gerçekleştirilen toplantılarla takip edilir, ulaşılamayan hedeflerin gerekçeleri irdelenir ve gerekli iyileştirme önerileri hazırlanır.

Araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi:

	1	2	3	4	5
	Birimde araştırma geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.	Birimde araştırma geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmaktadır.	Birimin genelinde araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.	Birimde araştırma geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
Lütfen uygun olgunluk düzeyini (X) ile işaretleyiniz.	X				

² Kanıt 2. <https://insantoplum.sdu.edu.tr/assets/uploads/sites/345/files/tarih-bolumu-kalite-komisyonu-toplantisi-2024-guz-2-09112024.pdf>

İlgili Form 2024 yılındaki faaliyetleri kapsamaktadır. Sunduğunuz bilgileri kanıtlarla desteklemeniz gerekmektedir, kanıtlarınızı Link olarak ekleyebilirsiniz.

C.1.3. Araştırmaların Yerel/ Bölgesel/ Ulusal İhtiyaç ve Taleplerle İlişkisi

Araştırmaların yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkisi

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Birim araştırmalarında yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedeflerini ve değişimleri dikkate almamaktadır.	Birimdeki araştırmaların planlanmasında yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleri ve değişimleri dikkate alınmaktadır.	Birimin genelinde araştırmalar yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleri ve değişimleri dikkate alınarak yürütölmektedir.	Birimde araştırma çıktıları izlenmekte ve izlem sonuçları yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkili olarak iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
(X) ile işaretl eyiniz	X				

C.3. Araştırma Yetkinliği

C.3.1. Öğretim Elemanlarının Araştırma Yetkinliği ve Araştırma Yetkinliğinin Geliştirilmesi

Bölümümüzde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar mevcuttur. Bölümün araştırma kadrosunun yetkinliği, bölüme alınan ve alınacak öğretim elemanlarının üniversite atama yönetmeliğiyle değerlendirilmekte ve ölçölmektedir³.

Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Birimde, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik mekanizmalar	Birimde, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik planlar	Birim genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar	Birimde, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

³ Kanıt 3. [SDÜ Öğretim Üyeliiine Başvurma, Atanma ve Yükseltirme Kriterleri Yönergesi](#)

İlgili Form 2024 yılındaki faaliyetleri kapsamaktadır.

Sunduğunuz bilgileri kanıtlarla desteklemeniz gerekmektedir, kanıtlarınızı Link olarak ekleyebilirsiniz.

	bulunmamaktadır.	bulunmaktadır.	yürütülmektedir.	elemanları ile birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.	
(X) ile işaretleyiniz.		X			

C.3.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

Bölümümüzde doğrudan ulusal ve uluslararası ortak program veya araştırma birimi oluşturulmasına yönelik bir mekanizma bulunmamaktadır. Ancak fakülte bünyesinde yer alan bölümlerin öğretim elemanları uluslararası projeler ve uluslararası hareketlilik faaliyetleri kapsamında faaliyet yürütebilmektedirler⁴.

Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Birimde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamaktadır.	Birimde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak araştırma birimleri ile araştırma ağlarına katılım ve iş birlikleri kurma gibi çoklu araştırma faaliyetlerine yönelik planlamalar ve mekanizmalar bulunmamaktadır.	Birim genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.	Birimde ulusal ve uluslararası düzeyde kurum içi ve kurumlar arası ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
(X) ile işaretleyiniz.		X			

⁴ Kanıt 4. <https://insantoplum.sdu.edu.tr/tarihbolumu/tr/haber/erasmus-akademik-personel-ders-verme-hareketliliği-doc-dr-ali-miynat-49214h.html>

İlgili Form 2024 yılındaki faaliyetleri kapsamaktadır. Sunduğunuz bilgileri kanıtlarla desteklemeniz gerekmektedir, kanıtlarınızı Link olarak ekleyebilirsiniz.

C.2 Araştırma Kaynakları

C.2.1. Araştırma Kaynakları: Fiziki, Teknik, Mali

Bölümümüz merkezi bütçe haricinde, akademik personelin araştırmalarına fon sağlanması adına dış paydaşlarla geliştirilen projelere gerekli yönetmelik çerçevesinde izin vermektedir. Fakültenin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik bir ihtiyacı vardır.

C.2.2. Üniversite içi kaynaklar (BAP)

Bölümümüz öğretim elemanları, bilimsel çalışmalarına katkı sağlayabilmek amacıyla üniversite bütçesine bağlı olan Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Yönergesini takip ederek projelerine destek alabilir⁵.

Bölüm akademik personelinin tamamladığı veya yürütmekte olduğu tüm BAP projeleri Bölüm Kalite ve Akreditasyon Komisyonu tarafından yıllık düzenli olarak izlenir (Kanıt 2).

Üniversite içi kaynaklar (BAP)

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetleri için üniversite içi kaynakları bulunmamaktadır	Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte üniversite içi kaynakların oluşturulmasına yönelik planları (BAP Yönergesi gibi) bulunmaktadır	Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için üniversite içi kaynaklar araştırma stratejisi ve birimler arası denge gözetilerek sağlanmaktadır	Birimde, üniversite içi kaynakların kullanımı ve dağılımı izlenmekte ve iyileştirmektedir	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
(X) ile işaretleyiniz		X			

C.2.3. Üniversite Dışı Kaynaklara Yönelim (Yöntem ve destekler)

Üniversite dışı kaynaklara yönelim (Destek birimleri, yöntemleri)

⁵ Kanıt 5. SDÜ. BAP

İlgili Form 2024 yılındaki faaliyetleri kapsamaktadır. Sunduğunuz bilgileri kanıtlarla desteklemeniz gerekmektedir, kanıtlarınızı Link olarak ekleyebilirsiniz.

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetleri için üniversite dışı kaynaklara herhangi bir yönelimi bulunmamaktadır.	Birimin üniversite dışı kaynakların kullanımına ilişkin yöntem ve destek birimlerinin oluşturulmasına ilişkin planları bulunmaktadır.	Birimde araştırma ve geliştirme faaliyetlerini araştırma stratejisi doğrultusunda sürdürebilmek için üniversite dışı kaynakların kullanımını desteklemek üzere yöntem ve birimler oluşturulmuştur.	Birimde araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde üniversite dışı kaynakların kullanımı izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
(X) ile işaretleyiniz	X				

C.2.4. Bölümün Araştırma Politikası, Hedefleri, Stratejisi ile Uyumlu Lisansüstü Programları

Bölümümüz ana bilim dallarında Sosyal Bilimler Enstitüsü'ne bağlı olan lisansüstü programları mevcuttur. Bölümümüz ana bilim dallarında doktora programları bulunmaktadır⁶.

Doktora programları ve doktora sonrası imkânlar

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Birimin doktora programı ve doktora sonrası imkânları bulunmamaktadır.	Birimin araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu doktora programı ve doktora sonrası imkânlarına	Birimde, araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu ve destekleyen doktora programları ve doktora sonrası imkânlar	Birimde doktora programları ve doktora sonrası imkânlarının çıktılarını düzenli olarak izlenmekte ve iyileştirilmektedir	İçselleştirilmiş , sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

⁶ Kanıt 7. <https://sosyalbilimler.sdu.edu.tr/assets/uploads/sites/102/files/anabilim-dallari-28082024.pdf>

İlgili Form 2024 yılındaki faaliyetleri kapsamaktadır.

Sunduğunuz bilgileri kanıtlarla desteklemeniz gerekmektedir, kanıtlarınızı Link olarak ekleyebilirsiniz.

		ilişkin planlamalar bulunmaktadır.	yürütülmektedir.		
(X) ile işaretleyiniz.		X			

C.4. Araştırma Performansı

C.4.1. Öğretim elemanı performans değerlendirme

Bölümümüzde akademik personelin araştırma-geliştirme performansını izlemek üzere geçerli olan tanımlı süreçler bulunmaktadır. Üniversitemizin kullanmış olduğu Akademik Veri Yönetim Sistemi içerisinde öğretim elemanlarımızın akademik faaliyetleri bulunmaktadır⁷. Uluslararası veri tabanlarında olan, indeksli makale, bildiri, editöre mektup, özet, teknik not vb. yayınlar ve bunların aldığı atıflar, belli aralıklarla öğretim elemanlarından talep edilip, sonrasında her yılsonunda öğretim elemanlarının beyanlarına dayalı olarak toplanan verilerle takip edilmektedir⁸.

Öğretim elemanı performans değerlendirme

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Birimde öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Birimde öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirilmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.	Birimin genelinde öğretim elemanlarının araştırma geliştirme performansını izlemek ve değerlendirme üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.	Öğretim elemanlarının araştırma geliştirme performansını izlenmekte ve öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
(X) ile işaretleyiniz.		X			

⁷ Kanıt 8. <https://insantoplum.sdu.edu.tr/tarihbolumu/tr/personel/akademik-12202s.html>

⁸ Kanıt 9. <https://insantoplum.sdu.edu.tr/assets/uploads/sites/345/files/2023-arge-raporu-08112024.pdf>

İlgili Form 2024 yılındaki faaliyetleri kapsamaktadır.

Sunduğunuz bilgileri kanıtlarla desteklemeniz gerekmektedir, kanıtlarınızı Link olarak ekleyebilirsiniz.

Bölüm Kalite Komisyon Koordinatörü	Ünvanı	Adı-Soyadı	Bölümü	Tarih	İmza
	Doç.Dr.	Özgür Türker	TARİH		

Bölüm Kalite Komisyon Sorumlusu	Ünvanı	Adı-Soyadı	Bölümü	Tarih	İmza
	Doç.Dr.	Muzaffer Duran	TARİH		

Bölüm Kalite Komisyon Sorumlusu	Ünvanı	Adı-Soyadı	Bölümü	Tarih	İmza
	Dr. Öğr. Üyesi	Ayşe Yarar	TARİH		

İlgili Form 2024 yılındaki faaliyetleri kapsamaktadır.
Sunduğunuz bilgileri kanıtlarla desteklemeniz gerekmektedir, kanıtlarınızı Link olarak ekleyebilirsiniz.